

Приложение №1 к приказу
КУ ВО «Хохольский СРЦдН»
от 09.01.2025 г. № 12/ОД

**ПЛАН
по противодействию коррупции в КУ ВО «Хохольский СРЦдН»
на 2025 – 2028 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Срок исполнения
1	2	3	4	5
Раздел 1. Нормативно-правовое обеспечение деятельности по противодействию коррупции				
1	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	юрисконсульт	направление директору учреждения предложений о внесении изменений в правовые акты учреждения, принятии новых правовых актов учреждения	по мере необходимости
2	Мониторинг локальных нормативных правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации	Директор, юрисконсульт, специалист по кадрам	приведение нормативных правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции в соответствие с законодательством Российской Федерации, замена (актуализация) правовых актов на сайте учреждения	в течение месяца со дня изменения законодательства Российской Федерации
Раздел 2. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений				
3	Ознакомление работников под роспись с локальным правовым актом по вопросам противодействия коррупции	специалист по кадрам	100% работников ознакомлены с правовыми актами по вопросам противодействия коррупции	5 рабочих дней со дня приема на работу работника или принятия/актуализации локального

1	2	3	4	5
4	Проведение занятий (обучений) с работниками по разъяснению положений правового акта (федерального, областного, локального) по вопросам противодействия коррупции	директор, юрисконсульт, специалист по кадрам	протоколы проведения занятий (учеб)	правового акта в течение месяца со дня принятия/актуализации правового акта
5	Предоставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, его несовершеннолетних детей и супруга	директор	предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, уточняющих сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения в Министерстве социальной защиты Воронежской области	ежегодно до 30 апреля
6	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, возникающих у сотрудников учреждения, нарушений норм этики и служебного поведения, установленных в целях противодействия коррупции и невыполнения обязанности по сообщению о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей	директор, заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе, специалист по кадрам	количество выявленных случаев	постоянно в течение 2025-2028 г. г.
7	Проведение оценки коррупционных рисков	комиссия	подготовка перечня коррупционных рисков	ежегодно: май-июнь 2025, 2026, 2027, 2028 года
Раздел 3. Обеспечение открытости деятельности учреждения, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции				
8	Занесение сведений о деятельности учреждения, на официальный сайт учреждения, www.bus.gov.ru	Специалист по кадрам	информирование граждан	постоянно по мере необходимости
9	Своевременная наполняемость и поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети Интернет в соответствии с методическими рекомендациями по размещению и наполнению	заместитель директора по воспитательной и реабилитацион	актуальная версия раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети Интернет	постоянно по мере необходимости

1	2 подразделов официальных сайтов по вопросам противодействия коррупции	3 ной работе, юристконсульт, специалист по кадрам	4	5
Раздел 4. Противодействие коррупции в сфере имущественных и бюджетных отношений, закупок товаров, работ и услуг				
10	Проведение закупок на поставку товаров, работ, услуг для нужд учреждения в соответствии с требованиями законодательства	директор, юристконсульт, экономист	увеличение количества конкурентных процедур проведенных в течение года, увеличение доли осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг	в течение года
11	Проведение разъяснительной работы с лицами, участвующими в осуществлении закупок, по вопросам обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения при осуществлении закупок, обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, о порядке урегулирования конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов, в том числе уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок, включая рассмотрение типовых ситуаций конфликта интересов при осуществлении закупок и порядок их урегулирования	юристконсульт, экономист, специалист по кадрам	протокол с листом ознакомления	раз в год
Раздел 5. Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, правовое просвещение населения в сфере противодействия коррупции				
12	Размещение в местах предоставления социальных услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, буклетов, плакатов антикоррупционной направленности	заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе,	Наличие в местах предоставления социальных услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие с гражданами и организациями, буклетов, плакатов,	в течение года

1	2	3	4	5
			плакатов направленности антикоррупционной	
13	Работа с обращениями граждан посредством «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции	заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	количество обращений	в течение 2025-2028 г.г.
14	Ведение учета обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения, проведение работы по обращениям	заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе, юрист-консультант, специалист по кадрам	количество обращений	в течение 2025-2028 г.г.
Раздел 6. Повышение качества профессиональной подготовки специалистов в сфере противодействия коррупции				
15	Участие в учебных семинарах, организуемых Министерством социальной защиты Воронежской области	директор, заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе, специалисты, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	повышение компетентности работников учреждения в сфере противодействия коррупции	в течение 2025 – 2028 г.г.